

日本鑄造の重要課題に対する KPI[※] - 2023 年度の目標 -

※ KPI (Key Performance Indicator)・・・重要業績指標

課題の分野	重要課題	2023 年度の目標・KPI	実施項目
<p>気候変動問題への貢献</p> 	<p>環境の保全</p> <p>地球温暖化防止</p> <p>廃棄物削減</p>	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001マネジメントシステムの継続的改善 法令条例の排出基準の遵守(大気) 法令条例の排出基準の遵守(水質) 神奈川県グリーンボンド債への投資 グリーン調達方針の宣言 環境ISO活動の一環として省エネ活動推進 事業者クラス分け評価制度2021年度報告Sクラス維持 2050年度カーボンニュートラルにむけた対応・検討 グリーン製品の認証取得 産業廃棄物の適正保管と処分基準遵守継続 鉄、Ni,Coリサイクルの促進 保管継続中の安定器の早期処分推進 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年年間計画の実行 各部署における具体的な活動計画の策定と推進 各部署における具体的な活動計画の策定と推進 満期まで保有 グリーン調達方針の周知・実施 溶解工程の電力見える化の実施 溶解工程の電力原単位の削減 超高効率溶解炉の開発・適用(アーク炉停止) 省エネルギー活動の推進 太陽光発電設備の増設 水素切断の適用拡大 ISO20915によるグリーン製品の認証実施 産業廃棄物の期限内処理の確認継続 目標を定めて発生量減対策推進 リサイクル促進、スラグ・煉瓦屑・木製パレットの再利用 鉄スクラップ使用100%、Ni、Co含有スクラップの使用促進 PCB機器の最終調査の実施
<p>労働安全衛生の確保</p> 	<p>労働災害の防止</p>	<ul style="list-style-type: none"> 重大災害件数「0件」 	<ul style="list-style-type: none"> 「タッチ作業(特認作業)」のリストアップと実施項目の明確化 ビデオ標準の推進 個人別安全日誌の充実
<p>多様な人材の確保と育成</p> 	<p>ダイバーシティ&インクルージョン</p> <p>人材育成の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務制度の更なる活用拡大 育児休暇制度に関する啓発・周知の継続 各種階層別研修の継続実施 リスキリング教育実施 	<ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務制度の更なる活用拡大 育児休暇制度に関する啓発・周知の継続 階層別教育の推進 リスキリングを意識した教育制度の実施
<p>開発力・技術力・営業力・チーム力による高付加価値商品・サービスの提供</p> 	<p>商品安定供給</p> <p>品質確保</p> <p>研究開発の推進</p> <p>お客様ニーズへの対応</p>	<ul style="list-style-type: none"> 生産性向上活動による生産能力向上 無駄削減による更なる生産リードタイム短縮 原材料市場動向の的確な把握・適正な購入 新品質管理システムの開発 重大品質トラブル「ゼロ」 環境負荷低減に資する製品の開発 お客様ニーズに合った材料の開発 環境負荷の少ない製造プロセスの開発 販売システムの再構築 顧客ニーズの把握 	<ul style="list-style-type: none"> 動線解析の有効活用 生産管理システムの見直し 円安・資材原料価格上昇対応のための生産性向上・歩留改善 苦情・不適合管理システム開発 鑄造欠陥の撲滅 重大苦情の撲滅 金属3Dプリンターの開発・販売の継続 砂型3Dプリンターの工程化 溶接ロボットの開発 販売システムの再構築完遂による顧客対応スピード化推進 顧客ニーズの把握と社内展開の推進
<p>コンプライアンスの徹底</p> 	<p>企業倫理の徹底と法令遵守</p>	<ul style="list-style-type: none"> 内部統制教育の実施 人権研修(ビデオ学習)の実施 CSR調達ガイドラインの宣言 パートナーシップ構築宣言 	<ul style="list-style-type: none"> 内部統制教育の実施 人権研修(ビデオ学習)の実施 調達先の年度監査・調査 パートナーシップ宣言項目の実施確認