日本鋳造の経営の重要課題に対する KPI※ - 2024年度の目標・KPIと2024年度の実績・取り組み・評価-

※ KPI（Key Performance Indicator）・・・重要業績指標

評価基準	○	△	×
	目標達成 成果を出している	目標達成に向け取り組み中。 一定の成果がある	目標達成に向け取り組み中だが、 成果に至っていない

課題の分野	重要課題	2024 年度の目標・KPI	実施項目	評価
気候変動問題への貢献	環境の保全	■ISO14001マネジメントシステムの継続的改善	■ 2024年度更新審査受審・継続	○
		■環境トラブルゼロ	■ 水質・大気の排出基準の100%遵守	○
		■ 神奈川県グリーボンド債への投資継続	■ 2026年の満期まで保有	○
		■ グリーン調達方針の宣言	■ グリーン調達方針のHPでの周知・実施	○
	地球温暖化防止	■ カーボンニュートラルの方針策定 2030年度対2013年度比CO2 50%削減	■ 水素による熱処理・余熱バーナーの検討	○
			■ 10 t 高周波炉の活用による電力原単位20%削減	○
			■ オウルネット活用でCO2を10%削減	○
		■ 2024年度報告Sクラス維持	■ 各部署省エネ活動推進	×
		■ GreenCastings®の販売	■ GreenCastings®の販売開始	×
	廃棄物削減	■ 産業廃棄物削減	■ プラスチックパレットの使用廃止	○
			■ ダスト・スラグ・切断滓の削減	○
			■ ペーパーレス化推進	○
		■ ソリューションビジネスの展開	■ リサイクル再生事業開始	×
			■ 製品延命化	△
労働安全衛生の確保	労働災害の防止	■ 全社重大災害ゼロの達成	■ 各職場において自ら考えて実行する安全活動の推進	△
			■ 玉掛け時のノータッチ化（50%以上）	△
			■ ビデオ標準の推進（10件）	△
			■ フォークリフトの安全作業化	○
			■ 職場におけるこころの健康づくり	○
	防災事故の防止	■「周辺住民の安心安全」「顧客の信頼」を損なう重大事故の発生ゼロの達成	■ 危険物全体維持管理の徹底（RFID化）	○
			■ 地震・津波・台風・豪雨時の災害防止対応	○
			■ 大規模地震・火災を想定した防災訓練	○
多様な人材の確保と育成	ダイバーシティ＆インクルージョン	■ 女性社員の社員比率10%以上 女性役員比率15%以上維持	■ 働きやすい職場環境づくり	○
			■ 技能実習生の受入れ/経験者採用の継続	○
		■ 外国人人材の社員比率5.0%以上		○
		■ 法定障がい者雇用率(2.5%)の遵守		○
	人材育成の推進	■ 階層別教育の受講率100%	■ 階層別教育の実施（7階層、9回）	△
		■ マネジメント研修受講率100%	■ コーチング研修の実施（部・所長、室・工場長37名）	○
	働きがいのある職場の実現	■ 年休取得率70%の維持	■ 所定外労働時間の削減、偏在の解消	○
		■ 2026年度までにくるみん認定取得	■ 男性社員の育児休業取得推進	○
		■ 社員と経営者の対話 年間10回以上	■ 鷲尾の部屋（2回/月）、社員意識調査の実施	○
高付加価値商品・サービスの提供	商品安定供給	■ 生産性改善 2023年度比10%アップ	■ 生産管理のしくみ見直し（システム化、RFIDタグ）	○
			■ 加工機械・木型加工機械の設置	○
			■ エンジ工場のレイアウト見直し	△
	品質確保	■ お客様からの重大苦情ゼロ	■ 重点管理品（半導体部品、建機部品、研磨定盤）の苦情半減	△
			■ 重要資材品の管理強化	○
			■ 品質保証システムの運用確立	○
	研究開発の推進	■ DX技術・ロボット技術の工程化	■ 中子3Dプリンタの工程化	△
			■ 溶接ロボットの工程化	△
	お客様ニーズへの対応	■ デジタルトランスによるリードタイム短縮 （ペーパーリードタイム＆製造リードタイム）	■ システム改革による押印レス化	○
			■ 営業システム・出荷システム・自動計画生産管理の自動化	△
コンプライアンスの徹底	企業倫理の徹底と法令遵守	■ 内部統制教育の実施　年1回以上	■ 社長挨拶、階層別教育の都度コンプライアンスに関するメッセージ発信	○
		■ 人権研修の継続　年1回	■ 人権啓発研修、パワハラ防止研修の全社員への実施	○
			■ CSR調達ガイドラインの宣言継続	○
			■ パートナーシップ宣言項目の実施確認	○